

Learning Circles

... ontspannen, diepgaand en geïnspireerd leren met andere leidinggevendenden...

Een nieuwe leervorm voor leidinggevendenden

Ken je dit bij jezelf?

“Ik pak snel zaken over en zorg teveel voor mijn mensen, raak uitgeput en geïrriteerd, hoe stap ik uit dit patroon en zorg ik voor een betere energie-balans?”

“Ik ben teveel de spin in het web in mijn team, alle initiatieven moeten van mij komen. Hoe krijg ik mijn mensen uit hun comfortzone en in de drivers-seat?”

“Hoe houd ik mijn mensen gemotiveerd ondanks aanhoudend hoge werkdruk en snelle veranderingen?”

“Ik zou graag meer concrete en eerlijke feedback willen, ik mis soms een klankbord van gelijkgestemden...”

“Ik heb soms het idee dat ik ‘maar wat doe’: hoe kan ik mijn aanpak checken...”

Dan zijn de Learning Circles écht iets voor jou!

Als leidinggevende ben je dag na dag 'in de running' met resultaten en met mensen. Allerhande problemen, veranderingen en uitdagingen vragen om een snelle en gepaste reactie. Er is vaak nauwelijks tijd om stil te staan en om te reflecteren. In de drukte van je werk gaan vele leermomenten ongewild voorbij.

Veel leidinggevendenden vragen zich dan ook wel eens af: ben ik nu wel goed bezig? Wat is "goed handelen" in deze concrete situatie en met deze medewerker? Zouden andere leidinggevendenden zo iets ook meemaken en hoe zouden zij dit aanpakken? Of: ik zorg dan wel voor mijn medewerkers, maar waar kan ik zelf terecht voor voeding en inspiratie?

Precies dát is wat de Learning Circles je bieden: een gelegenheid om bij te tanken, op adem te komen, koers te bepalen, inspiratie op te doen en steun te ervaren. Om ‘vastgeroeste’ patronen te doorbreken en om opnieuw voeling te krijgen met je eigen energie en drive, ... om er daarna weer met pit tegenaan te gaan.



Wat en hoe?

De Learning Circles bieden je de gelegenheid om je persoonlijke ontwikkelingsproces écht serieus te nemen, door er structureel aandacht aan te geven. Je zit daardoor ‘beter in je vel’ én wordt een betere leidinggevende: die met meer plezier en energie zijn of haar team empowert om het beste van zichzelf te geven.

De Learning Circles zijn zowel diepgaand als praktisch. Uitgangspunt vormen je persoonlijke leerwensen en –ambities, focus van het persoonlijk intakegesprek met de Play4GROWTH*-coach.

Je engageert je vervolgens voor een **traject van 6 maandelijkse sessies van een halve dag**, met een vaste groep collega’s. Én er is **één hele dag learning circle special** waarin we diepgaand werken aan je persoonlijke visie, kernwaarden en drijfveren.

Voordelen: een halve dag per maand weg uit je werkomgeving is praktisch haalbaar, de looptijd van het traject biedt de mogelijkheid tot experimenteren, je voortgang te monitoren en drempels uit de dagelijkse, weerbarstige realiteit voorgoed te overwinnen. Kortom, om tastbare resultaten te boeken in je persoonlijke en professionele ontwikkeling én in je effectiviteit als leidinggevende.

De Learning Circles zijn gebouwd op 2 pijlers:

- relevante cases of praktijksituaties, gekoppeld aan ieders persoonlijke leerwensen. We onderzoeken en experimenteren met: waarom reageer ik zo in deze situatie? Welke patronen en overtuigingen helpen mij verder en welke belemmeren mij? Hoe positioneer ik mij en wat is mijn effect op anderen? Hoe zou ik het anders kunnen doen? Enz.
- het centrale thema van deze Learning Circle – per sessie een ander thema, bepaald op basis van de gedeelde leerthema’s van de groep. Thema’s zijn bijv. ‘Irrationele overtuigingen van managers’, ‘Defense Mechanisms: implicaties voor managers & teams’, ‘Understanding Group Dynamics’, enz.

Vanuit de Play4GROWTH-filosofie en -actiemethoden* spreken we je actief aan, ondersteunen we je in en moedigen we je aan, bij het zetten van stappen in je persoonlijke en professionele ontwikkeling. Een belangrijk effect van Play4GROWTH* is een positieve groepsdynamiek. De groep ontwikkelt zich tot een (h)echte leergroep en wordt daardoor van onschatbare waarde voor elke individuele deelnemer. De groep stimuleert, is klankbord, spiegel, ‘stok achter de deur’ en forum om ervaringen en advies uit te wisselen.



Wat levert het je op?

Deelnemen aan een Learning Circle geeft je nieuw élan in je werk en privéleven:

- Je kunt je beter profileren en hebt meer impact en overtuigingskracht
- Je bent beter in staat om je team te inspireren en engageren
- Je groeit in je rol en vaardigheden als coachend leidinggevende
- Je hebt meer inzicht in de kracht van een positieve groepsdynamiek en kunt deze inzichten in je eigen team(s) toepassen. Gevolg: grotere zelfstandigheid én verbeterde samenwerking
- Je versterkt je netwerking met collega leidinggevendenden
- Vanuit een betere work-life balans ga je beter om met stress en ben je weerbaarder tegen burnout
- Een grotere omgevings-sensibiliteit maakt je effectiever in het oppikken van stress-en burnout-signalen van je mensen.

Wat deelnemers ervan vonden:

- “These Learning Circles do not constitute another theoretical "tips and tricks" course, but confront every participant with who they are as a person and why they do the things they do. It results in a better understanding of what drives and motivates them, and allows them to use that knowledge in their day to day interactions with family, kids, direct reports, peers and managers”.
- “Cécile Osse is a very skilled professional and her open and communicative style makes you feel at ease in no time. She is able to guide where necessary and to listen when needed. Being influential without being pushy is another invaluable skill of her”.
- “The Learning Circles guided me through a journey of self-reflection on my own people leadership style and of other people leader's approach/behaviour. In each session, personal cases originating from the trainees were thoroughly discussed and analysed, so recommendations could be applied easily in practice afterwards”.
- “The vast majority of time spent in these sessions was dedicated to getting aware of one's authenticity and originality as People Leader and to provide a sounding board via direct feedback from colleague-trainees”.
- “This is not an ordinary class-room training, but highly interactive course with plenty of time for free speech. After these Learning Circle sessions, you have a better view on your own capacities and strength as People Leader”.
- “The external coach, Cécile Osse, is very good in moderating the discussions and case-plays and in creating an open and spontaneous atmosphere that is needed to discover your own and other's inner values and drives as people leader”.